



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Agosto de 2012 • Ano IX • Edição 106 • Distribuição Dirigida

Sindserv realiza debate inédito com os candidatos a prefeito de São Sebastião

Fotos: Divulgação



Público acompanha debate pelo telão no Sindserv



Candidatos durante o debate

O Sindserv - Sindicato dos Servidores Municipais de São Sebastião realizará no próximo dia 15 de agosto, quarta-feira, o primeiro debate com os candidatos a pre-

feito de nossa cidade. O debate iniciará às 19h, na sede do Sindserv, com temas voltados para os interesses dos servidores públicos municipais. **Págs. 5, 6, 7, 8 e 9**

Sindicato é proibido de fotografar elevador quebrado no Centro de Saúde da Topolândia



A falta de respeito dessa administração não fica somente para com os servidores, mas dessa vez estendeu-se ao Sindserv - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, quando, dentro de suas funções, foi reivindicar o funcionamento do elevador do Centro de Saúde da Topolândia e, na ocasião foi proibido por alguém da Secretaria de Saúde. **Pág. 12**

A perfumaria da Educação

Divulgação



Pág. 10

EDITORIAL

Ano de eleições municipais, dependência das horas extras, agosto, mês dos pais!

Ano de eleição: Volto a reitar aos companheiros servidores públicos municipais o nosso comprometimento com a classe, pois neste ano, exatamente no dia 7 de outubro, teremos as ELEIÇÕES municipais, este é o momento de refletirmos sobre qual tipo de governo que queremos para o nosso município e quem deve ser o nosso patrão, quais as propostas voltadas para a nossa classe e como devemos avaliar o candidato. A diretoria do Sindserv, preocupada com o bem estar do trabalhador, demonstrando independência, liberdade, e acima de tudo imparcialidade, convocou todos os candidatos para um debate nas dependências do sindicato. Este será, sem dúvidas, um momento histórico, onde todos terão igual condição de apresentar suas propostas e seu plano de governo

para a categoria. Após este debate será fácil avaliarmos e termos, no futuro, condições, de juntos, cobrarmos daquele que for eleito o cumprimento das suas intenções. Nós servidores públicos municipais temos um papel fundamental no futuro da nossa cidade, e de grande importância nas diretrizes da nossa classe.

Horas Extras: Tenho chamado atenção nas últimas edições do Jornal Alerta Servidor, quanto ao fato da Dependência do trabalhador pelas Horas Extras, volto a afirmar aos companheiros que as Horas Extras são de grande importância para a classe trabalhadora, em qualquer função, seja na iniciativa privada ou pública. Portanto, todavia, entretanto, para nós servidores públicos municipais estas horas não são diferentes, volto a sensibilizar os companheiros que não

façam dívidas contando com as Horas Extras, pois estas não são o seu salário. Durante as discussões de dissídio coletivo, sempre reivindicamos aos nossos patrões reajustes salariais dignos, que não nos tornem reféns das horas extras, Ex: mais vale ter 5% de reajuste no ano, que fazer 10mil de horas extras no mesmo período. Pois estes reajustes irão incidir em todos os vencimentos e benefícios, durante toda sua vida de servidor. Fato lamentável é que alguns servidores, hoje, estão endividados, sem terem pra onde correr, pois compraram casa, carros, empréstimos absurdos, entre outros, contado com a bendita hora extra. Fica aqui o nosso ALERTA.

Dia dos Pais: Nós servidores públicos municipais, temos muito que nos orgulharmos,

neste MÊS DOS PAIS, na maioria dos casos, somos nós o arrimo da família, reconhecemos, sem dúvidas, o papel importante da mulher na sociedade e seu auxílio no dia a dia, para o êxito como pais de família. É de fundamental importância para o nosso município a contribuição de cada pai, servidor público municipal, que comemora nesta data o milagre e a responsabilidade da multiplicação, que não depende só em fazer filhos, mas sim em criar, educar, proporcionar o lazer e, acima de tudo, mostrar a importância da família. Em nome da Diretoria do Sindserv, desejamos a todos os servidores públicos municipais e aos demais pais do nosso município os nossos parabéns pelo seu dia!

**IVAN MOREIRA SILVA
PRESIDENTE**

Administração não cumpre novo Estatuto

“Até agora o adicional de risco atividade não saiu do papel e, prefeitura divulga de forma enganosa o benefício do Estatuto”

O Adicional de Risco Atividade foi instituído em primeiro de janeiro, no novo Estatuto. Só não informaram que até agora ninguém viu a cor do **DINHEIRO**, não houve, na prática, nenhuma negociação, apesar de várias cobranças da categoria e deste sindicato.



EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é o informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, 33,
Centro - São Sebastião (SP)
Fone: (12) 3892-1545 / Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo email:
jornalismo.sindserv@uol.com.br
Distribuição interna e dirigida

www.sindserv.com

Diretoria

Ivan Moreira Silva (Presidente); Ocimar Barbosa (Vice-Presidente) Alexandre Lisboa Ferreira (Secretário Geral); Luiz Antonio Sant'Anna (1º Secretário); Jehovan Maria de Jesus (1º Tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º Tesoureiro) Suplentes: Rafael Correa de Aquino, Roseli Patulraski, Tiago César de Araujo, Flávio Idalírio de Lima Leite, Luciano Prado e Tânia Regina Sarak. Conselho Fiscal: Carlos Roberto Pires de Souza, Douglas Alberto Mascucato Braga, Josiel de Carvalho. Suplentes: Audrei Queli da Silva Guatura, Fernando Lima de Moura e Luiz Santana dos Santos. Conselho de Representantes: Charles Moreira Silva, Clarice Murta Treuherz Suplente: Edna Barbosa Ribeiro Cardoso e Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

Jornalista: Alline Costa - MTB: 37.404/SP

Diagramação: Ivan Misael

Impressão: Atlântica Gráfica e Editora

Tiragem: 3 mil exemplares



**FALTAM
56 DIAS**
**Contagem regressiva
para as próximas eleições
municipais. Servidores,
fiquem atentos às
propostas dos candidatos.**

São Sebastião conquista o bicampeonato nos jogos regionais

“Servidores públicos fazem bonito no 56º jogos regionais em Caraguá”

Fotos: Divulgação



Com muito empenho e dedicação dos 347 atletas, entre eles servidores municipais, de 20 modalidades, que contaram com o carinhoso e respeitoso apoio dos 30 servidores municipais, envolvidos na infraestrutura da competição, São Sebastião é consagrada campeã no 56º Jogos Regionais em Caraguatutuba, pela segunda divisão, com 188 pontos. Com a vitória, a cidade conquista o bicampeonato.

Segundo o chefe de divisão de Formação Esportiva, da secretaria de Esportes, Rogério Botelho, esta vitória é a consequência de treinamentos e dedicação de todos, envolvendo o trabalho de disciplina dos professores, com equilíbrio nas competições. “Esses jogos foram perfeitos, ficamos em um alojamento no bairro do Barranco Alto, em Caraguá, onde tínhamos uma harmonia, paz, sem problemas, com muita disciplina e dedicação dos atletas e dos servidores, que muito nos auxiliam durante as competições, nos dando todo o suporte necessário”, conta Botelho, afirmando que foi um grupo muito forte e unido favorecendo na conquista da vitória.

Outro servidor, que acompanha os jogos e os funcionários públicos há 3 anos é o fotógrafo, de carreira, Arnaldo Klajn, que já está na prefeitura há 11 anos e meio, hoje, responsável pela cobertura fotográfica das competições. “É muito bom acompanhar as equipes, pois a cada jogo há uma sensação de superação, mesmo com algumas frustrações, por derrotas, a alegria, a cumplicidade e a compreensão entre eles são fantásticas, chega a transcender entre todos os en-

volvidos”, conta. “A Secretaria de Esportes, diferente das demais, trabalha com todas as faixas etárias e talentos em diversas modalidades, sem falar que as participações são voluntárias, o que proporciona aos eventos essa energia de união e positivismo”, enfatiza Klajn, informando ainda que São Sebastião é uma das poucas cidades que conta com uma assessoria de imprensa própria no local.

Para a servidora municipal e atleta de futebol, Wanajara da Silva Urzedo, 30 anos e há dois anos servidora, motorista na Prefeitura, esta é a segunda vez que participa dos jogos e afirma ser muito gratificante poder acompanhar uma equipe com atletas e servidores com muita garra e determinação. “Mesmo com nossas limitações e dificuldades, por conta do dia-a-dia de nossos afazeres na administração, vamos para os jogos com muita vontade de vencer

e, esta vitória, do bicampeonato, é a prova da força e da união de todos os envolvidos”, conta. “Ano que vem me dedicarei ainda mais, para trazer medalhas e mais uma vitória para a nossa cidade”, vibra Wanajara.

A primeira colocação para a delegação sebastianense nesta competição foi em 2010, durante o 54º Jogos Regionais em Taubaté, quando o grupo conquistou 227 pontos.

SERVIDORES

A infraestrutura dos jogos contou com o apoio de 10 participantes na cozinha, 7 vigilantes,

1 enfermeiro, 2 fisioterapeutas, 1 professor para a recuperação dos atletas, 4 apoiadores na limpeza, 6 na manutenção, 6 organizadores, 2 responsáveis pelo alojamento, 6 no transporte, 2 funcionários nas compras, 1 na lavanderia, 2 no comitê, 2 administrativos e 1 fotógrafo, além dos 240 atletas.

O presidente do Sindserv parabeniza a todos os atletas, e eleva o elogio aos bravos servidores públicos municipais sem distinção de função ou patente, que deixam durante alguns dias suas famílias para se dedicarem a uma causa justa em nome do nosso município.

ATENÇÃO SERVIDORES SINDICALIZADOS:

O Sindserv abre espaço aos candidatos a vereador

A diretoria do Sindserv - Sindicato dos Servidores Municipais de São Sebastião abre espaço no próximo jornal - Alerta Servidor - aos servidores, SINDICALIZADOS, que são candidatos ao cargo de vereador, nessas eleições.

Os servidores interessados devem mandar, por e-mail, seus dados, como nome ou apelido, partido de filiação, coligação que pertence, cargo na prefeitura, tempo de serviço e bairro de origem.

Informação: e-mail para envio de dados é: jornalismo@sindserv.com

São Sebastião conquista o bicampeonato nos jogos regionais

Fotos: Divulgação



Servidor em Ação

Dedicação de um professor com apoio do Sindserv

Divulgação

Há 15 anos o professor Paulo Sérgio da Silva é servidor municipal, na Secretaria de Esportes – Seesp, e se dedica aos treinos de xadrez, tornando a modalidade destaque nos jogos regionais, de onde sempre trás medalhas e troféus. Como no caso dos últimos regionais, onde a equipe treinada pelo professor Paulo conquistou, nas duas categorias, masculino e feminino, o primeiro lugar, trazendo para casa medalhas de ouro.

Professor Paulo participava dos jogos como atleta e, posteriormente, com sensibilidade para o social, passou a treinar, de maneira voluntária, outros atletas, dando prioridade na faixa etária de adolescentes. “Fico muito feliz, pois hoje temos dois alunos, que já se tornaram monitores em projetos sociais no município”, conta.

No Sindserv, Paulo está há cerca de 5 anos, ministrando aulas para o público, às quintas e sextas-feiras, das 15h às 17h, nas dependências do Sindicato.

“Para mim é muito gratificante participar com meus alunos nos jogos regionais e trazer medalhas e troféus, o que mostra resultado no nosso trabalho, fora que sempre fiz e me dediquei ao lado social, e hoje percebo que



eles dão continuidade, auxiliando na formação de caráter do cidadão do futuro”, comemora. “Além de ajudar na formação do caráter desses jovens, também temos a chance de divulgar a modalidade, dando oportunidade às crianças e adolescentes do município que queiram participar das aulas”, finaliza.

Já o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva apoia a iniciativa do servidor que vem se dedicando para conquistar resultados e melhorar a qualidade de vida de jovens e adolescentes.

INFORMAÇÃO

O Sindserv fica na Rua José David do Vale, nº 33, Centro – São Sebastião. O telefone para mais informações é (12) 3892.1545.



SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP:11.600-000

Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097

CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Servidor Elogia diretora do Sindserv, pela transparência na prestação de Contas

Alguns servidores sindicalizados, ou não, enviaram e-mails, outros vieram pessoalmente ou, nos encontraram nas ruas para dar os parabéns pela prestação de contas feita na última edição do Alerta Servidor. Alguns alegam a forma transparente como vem sendo conduzido os trabalhos e a gestão financeira da entidade. O Presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, em nome da Diretoria, agradece os elogios e reitera que é um compromisso da atual administração o respeito, trabalho, independência e dignidade com os Servidores sindicalizados!

Sindserv realiza debate inédito com os candidatos a prefeito de São Sebastião

“ Debate será realizado nas dependências do Sindicato, que disponibilizará um telão na frente do Sindserv, visando atender a todos os espectadores e servidores ”

MATÉRIA VEICULADA NA IMPRENSA NA SEMANA QUE ANTECEDEU O DEBATE

Divulgação



Diretoria do Sindserv se reúne para elaborar questões aos candidatos e avaliar propostas de perguntas feitas por outros servidores

O Sindserv - Sindicato dos Servidores Municipais de São Sebastião realizará no próximo dia 15 de agosto, quarta-feira, o primeiro debate com os candidatos a prefeito de nossa cidade.

O debate iniciará às 19h, na sede do Sindserv, com temas voltados para os interesses dos servidores públicos municipais.

Na ocasião, a diretoria do Sindserv irá instalar um telão, que ficará em frente ao Sindicato, visando atender a todos os servidores e moradores interessados em acompanhar o debate. Porém, os servidores SINDICALIZADOS que chegarem com antecedência poderão acompanhar o debate dentro do Sindicato, onde serão disponibilizados 90 lugares.

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, alerta que a partir

das 18h o movimento deverá aumentar pelas proximidades do Sindicato e, pede a compreensão de moradores e transeuntes. ‘Para atender de maneira adequada e com respeito, foi solicitado o apoio do Ditraf e da GCM, que deverão nos auxiliar na organização’, afirma.

Já, no início do debate, cada candidato terá cinco minutos para sua apresentação e, em seguida serão formuladas cinco questões e cada candidato, por ordem de sorteio, terá quatro minutos para responder, podendo exceder, no máximo, um minuto. Também será concedido um espaço aos candidatos, para que cada um faça um questionamento entre eles, dentro do tema, dirigido a apenas um adversário, por ordem de sorteio, com tempo de um minuto para

a pergunta, dois para resposta, um para a réplica e um minuto para a tréplica, se necessário.

Na seqüência, cada pretendente ao cargo de prefeito terá três minutos para as considerações finais, podendo exceder, no máximo, um minuto.

No final será assinada a Ata do debate com os compromissos assumidos sobre as questões com a categoria.

Cerca de 40 minutos após o debate, o vídeo do mesmo estará disponível no site do Sindserv, na sua íntegra.

ATENÇÃO

O Sindserv abre espaço, no site do Sindicato, aos Servidores SINDICALIZADOS para que os mesmos sugiram questionamentos para os candidatos ao executivo, que participarão do debate.

Os questionamentos serão analisados pela diretoria que selecionará uma das perguntas sugeridas e, no dia do debate o mediador colocará a questão em pauta.

INFORMAÇÃO

O Sindserv fica na Rua José David do Vale, nº 33, Centro. O telefone para mais informações é 3892.1545 e o site é www.sindserv.com.

JUSTIFICATIVA

Informamos que alguns servidores sindicalizados não terão condições de acompanhar o evento de dentro do sindicato, pois os lugares são limitados, para estes a Diretoria do Sindserv pede desculpas e compreensão. Pois, o mais importante neste momento é termos compromissos e propostas assumidas pelos candidatos com a categoria.

Debate inédito no Sindserv, candidatos assinam ata de compromisso com a categoria

“Sindicato disponibilizou um telão, atendendo cerca de mil espectadores e servidores, que estavam no lado de fora do Sindserv”

Fotos: Divulgação



Na noite do dia 15 de agosto o Sindserv – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais promoveu, de forma inédita, o primeiro debate da história do Sindicato, com os candidatos a prefeito de São Sebastião.

De acordo com os critérios do evento, que teve como mediadora, a jornalista Cleusa Maciel, cada candidato respondeu, por ordem de sorteio, cinco perguntas, dentro do tema que foi voltado, exclusivamente, para os Servidores Públicos Municipais. Em seguida, foi concedido um espaço aos candidatos para que fizessem um questionamento entre eles, dentro do tema, dirigido a apenas um adversário, também por ordem de sorteio.

A primeira pergunta, elaborada, pela diretoria do Sindserv, com a colaboração de alguns servidores sindicalizados, foi referente a valorização de funcionários: **CASO O CANDIDATO SEJA ELEITO, QUAL A PROPOSTA PARA O USO DE SERVIDORES PÚBLICOS EM CARGOS COMISSIONADOS, O REEQUA-**

DRAMAMENTO DE FUNÇÕES E A PREVISÃO DA CRIAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS?

- O primeiro sorteado foi o candidato do PT, Fernando Puga, que alegou, caso eleito, fazer, definitivamente, um plano de carreira aos servidores, tendo como principal característica a diminuição da diferença entre salários, valorizando os funcionários. Já, com relação aos cargos em comissão, Puga citou o atual Estatuto que versa 10% dos cargos para servidor, ele pretende alterar para 60% e ocupar com 80% de servidores tais cargos. O segundo sorteado, do PSC, Ernane Bilotte Primazzi, enfatizou a importância de valorizar o servidor e, dar igualdade de condições a todos. “O plano de cargos, salários e carreiras deve ser criado e os 10% dos cargos em comissão não pode ser alterado, mas tais cargos são ocupados paulatinamente por servidores de carreira, chegando hoje a aproximadamente 40%. Já o terceiro sorteado,

do PSOL, João Amorim, iniciou a fala, explanando que foi servidor público em São Paulo, de 1989 a 1992, época em que auxiliou na implantação do plano de cargos, carreira e salários, na capital. “Podemos realizar este plano em São Sebastião, levando em conta ainda o grande orçamento que esta por vir, no próximo ano, que é de aproximadamente de R\$ 600 milhões. Com isso, vamos valorizar o servidor, inicialmente, com aumento salarial, já no primeiro ano, de 10%, com respeito e compromisso ao servidor municipal”. O quarto sorteado, do PMDB, Juan Garcia, disse estar a vontade, com sua vice, pois são servidores de carreira, lembrando que no passado fez um levantamento para identificar os funcionários qualificados, para que pudessem ocupar os cargos comissionados, segundo Juan, atingindo assim, à época, 75% de servidores em cargos comissionados. “Quanto aos desvios de funções e reenquadramento já foi iniciado um processo no passado e, caso eleito, daremos continuidade”. Por fim, o quinto

sorteado, do PSDB, Felipe Augusto, ressaltou que o diálogo com os servidores deve ser incentivado, com a necessidade de uma implementação de um plano de cargos, carreiras e salários, com responsabilidade e respeito ao servidor.

A segunda pergunta tratou sobre a questão de segurança e qualidade de trabalho: **CASO O CANDIDATO SEJA ELEITO, QUAL A PROPOSTA PARA O PAGAMENTO DOS ADICIONAIS DE RISCO, DA REAVALIAÇÃO DA INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE DA CATEGORIA, BEM COMO O FORNECIMENTO DE EPI, ALÉM DE TREINAMENTO, IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL, MELHORIA NA QUALIDADE DE TRABALHO, COMO O PAGAMENTO DO TRANSPORTE, DE UM PLANO DE SAÚDE, SEGURO DE VIDA E AUXILIO FUNERAL AO SERVIDOR?**

- O primeiro sorteado foi o candidato do PSDB, Felipe Augusto, alegando no que tange aos adicionais de insalubridade, risco atividade e periculosidade serão aplicados. “Também ire-

mos melhorar as condições de trabalho para o servidor, como higiene, segurança, treinamentos, sempre com muito respeito e responsabilidade". O segundo sorteado, Ernane Primazzi, disse que inúmeros servidores já recebem insalubridade e que irá se comprometer a analisar os pedidos de servidores referente à insalubridades. Primazzi afirmou ainda que após a valorização da estrutura de trabalho dos servidores já existe estudo para aplicação do adicional de risco. "Já distribuí 1200 EPI'S e irei distribuir ainda 1900, que faltam entregar, além de mais uniformes aos servidores". O terceiro sorteado, Juan Garcia, considerou um desrespeito da atual administração por não ter entregado, durante esses quatro anos, uniforme à GCM. "Eu fui o último a entregar o uniforme, e prometo ainda fazer um Estatuto para a GCM e introduzir melhorias, além de conceder ganhos reais aos servidores, corrigindo algumas distorções referentes a algumas gratificações". O quarto sorteado, João Amorim se comprometeu a entregar uniformes à categoria em seu primeiro ano de mandato, também acentuou que irá desenvolver um bom diálogo com a categoria, bem como aumentará salários e dará condições dignas de trabalho aos servidores. Por fim, o quinto sorteado, Fernando Puga, afirmou que, se eleito, entregará uniformes e equipamentos de proteção individual, achando absurdo o trabalhador não ter os equipamentos de segurança para o bom desempenho nos trabalhos. "Teremos uma boa saúde, para a população, com uma boa gestão, sem inércia."

A terceira pergunta tratou-se da educação: **QUAL A PROPOSTA DO CANDIDATO, PARA OS PROFESSORES DA REDE PÚBLICA MUNICIPAL, QUANTO A ELABORAÇÃO OU IMPLEMENTAÇÃO DO ESTATUTO**

DA CATEGORIA, DEVIDAMENTE DISCUTIDO COM O ÓRGÃO DE CLASSE, BEM COMO O FINAL DAS TERCEIRIZAÇÕES NAS DIVERSAS ÁREAS DA PREFEITURA?

- O primeiro sorteado, Felipe Augusto, enfatizou que o diálogo com a categoria é fundamental, salientando ainda que irá implementar o Estatuto do magistério e reajustar a hora-aula. O segundo sorteado, João Amorim, afirmou que irá transformar a sociedade sebastiense através da educação. "Neste momento assumo um compromisso com todos os professores, implementando o Estatuto do magistério, além de acabar com todas as terceirizações, em todas as áreas da administração, começando com a educação". O terceiro sorteado, Ernane Primazzi, informou que o Estatuto do magistério esta pronto, mas precisa de avaliação, para verificar se pode ser implementado, por questões orçamentárias. "Me comprometo a implementar estudo após o estudo, com um terço da jornada de trabalho, conforme a determinação da Lei Federal." O quarto candidato sorteado, Juan Garcia, entende que o máximo possível de mão de obra própria seja usado no serviço público, mas que o fim das terceirizações é uma utopia, e que não seria possível. "Quanto ao Estatuto do magistério e da GCM, fica aqui o compromisso de implementá-los e, se tiverem sido feitos, fica o compromisso de corrigir as imperfeições." O quinto sorteado, Fernando Puga, sugere a implementação do cooperativismo, com a inclusão da participação da sociedade, como por exemplo, a merenda, a confecção de uniformes, além de abrir um concurso público, com credibilidade para professores, cumprindo a Lei Federal do piso.



Candidato do PT - Fernando Puga



Candidato do PSOL - João Amorim



Candidato Dr. Juan e Sua Vice Profª Raquel



Candidato Ernane



Candidato Felipe Augusto e seu Vice PH

"Esse será um dos meus compromissos com a categoria."

A quarta pergunta referiu-se: **AO DISSÍDIO COLETIVO, ÀS PERDAS SALARIAIS E VALORIZAÇÃO: PARA O CANDIDATO QUAL A IMPORTÂNCIA DO DI-**

ÁLOGO E RESPEITO AO SERVIDOR, ATRAVÉS DO ÓRGÃO REPRESENTATIVO DA CLASSE, E SUA REAL IMPORTÂNCIA DENTRO DO PLANEJAMENTO DAS PROPOSTAS VOLTADAS AO SERVIDOR?

Debate inédito no Sindserv, candidatos assinam ata de compromisso com a categoria



Público acompanha o debate pelo telão no Sindserv

O primeiro candidato sorteado, Felipe Augusto, afirmou a prioridade em manter um diálogo com a categoria e o órgão representativo, para discutir políticas públicas voltadas para a qualidade do serviço público. “Me comprometo com o Sindserv em manter esses diálogos.” O segundo sorteado, Juan Garcia, assumiu um compromisso com a política de recuperação salarial ao longo da gestão, respondendo, sempre, um valor maior do que o da inflação, inclusive nos vales alimentação e refeição. O terceiro candidato, sorteado, João Amorim, se comprometeu em, trimestralmente, se reunir com o Sindserv para discussões de problemas e soluções. “O que São Sebastião precisa é de pessoas competentes.” O quinto, sorteado, Ernane Primazzi, disse que sempre manteve um diálogo com o sindicato, durante sua administração, enfatizando ainda a questão do aumento salarial para os servidores. Por fim, o quinto, sorteado, Fernando Puga, criticou a grande carga de trabalho no tocante às horas extras do servidor, destacando ainda a importância do diálogo com os trabalhadores. “Preto que a gestão seja feita valorizando o funcionalismo e a educação.”

A quinta e última pergunta foi referente ao estatuto do servidor: **QUAL TIPO DE ALTERAÇÃO, OU QUAIS PROPOSTAS PARA REFORMULAÇÃO DO ESTATUTO O CANDIDATO IRÁ REALIZAR?**

O primeiro candidato, sorteado, Fernando Puga, afirmou que é preciso construir uma relação de respeito e de boa fé, contando com os funcionários. “Desto maneira não pretendo mexer em nenhum item do Estatuto, a não ser se for para melhorar, sempre com diálogo.” O segundo, sorteado, João Amorim, disse que as injustiças devem ser eliminadas. “Comprometo-me que, se houver qualquer defeito no Estatuto, que prejudique o servidor, irei rever, sempre com responsabilidade e respeito ao trabalhador.” O terceiro candidato, sorteado, Juan Garcia, destacou que reformou o Estatuto para condensar várias Leis anteriores. “Entendo que o Estatuto, da maneira que esta, não esta mal e, com isso, não tenho nenhum interesse em retirar nada, mas sim incrementar direitos ao servidor, como, por exemplo, gratificação natalina, continuidade de pagamento dos vales refeição e alimentação, em caso de afastamento do servidor.” O quarto,



Clima descontraído durante o debate

sorteado, Ernane Primazzi, afirmou que o Estatuto será mantido e, reconheceu os direitos perdidos no Novo Estatuto, alegando que outras vantagens poderão vir, dependendo da disponibilidade financeira. “Se não puder colocar mais nada, não iremos tirar.” Por fim, o candidato Felipe Augusto disse que São Sebastião tem um dos maiores orçamentos do estado. “Precisamos de pessoas competentes para administrar, com o comprometimento de manter os direitos, respeitando o servidor.”

Após as cinco questões, cada candidato fez uma pergunta, entre si, por ordem de sorteio, e, ao final do evento assinaram uma Ata contendo todos os compromissos firmados durante o debate.

Para o presidente do Sindserv,

Ivan Moreira Silva, este é um momento histórico que se inicia. “Esperamos que seja ma rotina e um compromisso do sindicato no futuro, em outras eleições”, comenta. “O Sindserv preza pelos direitos da categoria e tem o dever de representar os servidores municipais em todos os âmbitos”, enfatiza Ivan, afirmando que irá cobrar os compromissos firmados pelos candidatos. “Esses compromissos assumidos pelos candidatos serão cobrados, no futuro, por este sindicato, que é o órgão oficial de representatividade da categoria de servidores públicos municipais”, finaliza.

Informação: O vídeo do debate, na sua íntegra, pode ser visto no site do sindicato: www.sindserv.com



Todos os candidatos



Servidores formam fila para entrada do debate



Presidente e mediadora durante o debate



Preparativos para o debate



Preparativos para o debate

Categoria parabeniza diretoria do SINDSERV pelo debate

Já na manhã do dia 16, quinta-feira, o Sindserv recebeu vários elogios por funcionários e moderadores, pela realização do de-

bate, organização ainda a forma democrática que foi conduzido e pela imparcialidade da mediadora Cleusa Maciel. Em nome

da diretoria do sindicato agradecemos a todos os servidores municipais, a comunidade pela compreensão, funcionários co-

laboradores do Sindserv a nossa mediadora e a todos os candidatos pela presença e respeito às regras pré-estabelecidas.

HOMENAGEM AO DIAS DOS PAIS

SER PAI

Ser pai é ser companheiro,

construindo no ninho familiar a grandeza dos filhos, para alicerçar valores que edificam a sociedade.

Ser pai é ser jardineiro,

plantando raízes de virtudes com mãos delicadas, para que o lar seja sementeira de luz e de verdade.

Ser pai é ser herói,

protegendo o espaço sagrado de seu templo-família, cultivando no coração dos filhos o germe da harmonia.

Ser pai é ser fonte de vida,

inaugurando nossa história com gestos de amor, renovando perenemente a herança da criação.

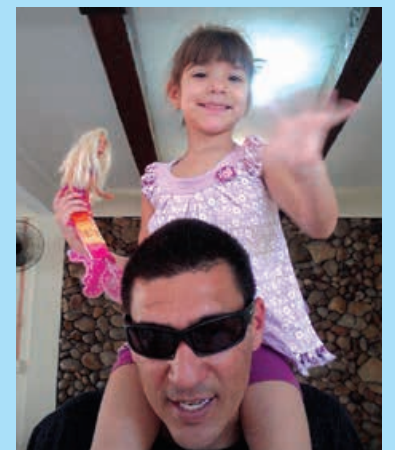
Ser pai é ser poeta,

declamando com carinho os versos de sua vivência, para cultivar e enobrecer os projetos de nossa existência.

GOSTARIA DE TER UM ESPAÇO PARA TODOS OS SERVIDORES, MAS COMO NÃO É POSSÍVEL, FICA AQUI A NOSSA HOMENAGEM ATRAVÉS DOS SERVIDORES:



Natael Antonio dos Santos, Guarda Patrimonial em Boiçucanga e seu Filho inseparável escudeiro



Luiz Claudio, Fiscal de Obras e Meio Ambiente com a sua princesinha

A perfumaria da Educação

Divulgação



Na semana que antecedeu a volta às aulas, nos dias 26 e 27 de julho, a Prefeitura de São Sebastião, através da Secretaria da Educação – Seduc pagou, por professor, um valor de R\$ 505 para que pudessem participar de um Fórum Educacional, que aconteceu nas dependências do Tebar Praia Clube, promovido pela empresa Futuro Eventos.

Este Fórum teve a duração de dois dias e, segundo o representante da empresa realizadora do evento, Marcos Melo, os participantes pagaram este valor de R\$ 505,00 (quinhentos e cinco), num pacote de palestras motivacionais. “Qualquer pessoa pode participar, pagando o valor”, explica Melo, afirmando que a escolha de São Sebastião

para a realização do Fórum se deu por conta de que a Prefeitura de São Sebastião comprou a maior parte das vagas.

Para o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, motivar, incentivar e favorecer cada vez mais a classe dos professores e outros servidores da educação é muito

“Próximo ao retorno das aulas a Prefeitura, através da Secretaria da Educação, paga R\$ 505 mil por Fórum da Educação, com palestras motivacionais”

justo e necessário, mas não justifica esse valor absurdo, por dois dias de palestras dentro da nossa cidade. “Além do alto custo, não sabemos como foi feita a contratação da empresa com a prefeitura, ou mesmo como foi feito o pagamento dessas vagas entre as partes”, indaga. “Outro fato lamentável é que não fomos informados do evento tão pouco o valor que seria cobrado e fomos barrados na portaria, mesmo sendo representantes da categoria. Se não há o que esconder, porque nos excluíram?”, questiona. “E ainda, na lista de convidados não constava sequer autoridades, como vereadores, secretários ou mesmo o

nome do prefeito, fato este que nos causou o grande alívio e que nos fez entender, foi mesmo falta de EDUCAÇÃO”. enfatiza Ivan.

Durante o evento estivemos na parte externa do TEBAR, conversando com servidores que se mostraram, em alguns casos, muito satisfeitos com a iniciativa, outros não tanto, porém para quase todos que contatamos, acharam um absurdo o valor cobrado.

Finalizando, o presidente do SINDSERV, ressaltou a presença de vários servidores e contratados de outras áreas da Seduc, “o que é para nós um fato louvável, digno de elogios pois todos merecem a justa qualificação”.

Seja Sindicalizado você também, Companheiro servidor!

Conheça as vantagens de ser sindicalizado, além de estar firme na luta!

O SINDICATO É O ÚNICO REPRESENTANTE LEGAL

Somente o SINDSERV (POR LEI) pode representar você, servidor, em situações como sindicâncias e processos administrativos assim como na defesa, garantia e preservação dos seus direitos. Qualquer infração cometida contra o servidor pela prefeitura ou município, será imediatamente atendida pelo sindicato, basta ser sindicalizado.

ATENDIMENTO JURÍDICO

Os advogados do sindicato darão todo o suporte jurídico na área trabalhista, tais como: PS – Processo de Sindicância, PA – Processos Administrativos, Ações no Judiciário por benefícios e Assédio Moral, entre outros. Além de orientar os servidores em casos de separação, pensão alimentícia, testamen-

tos, contratos, notificação e outros. Os advogados fazem atendimento descentralizado nas regionais da Costa Norte e Sul. O atendimento jurídico está à disposição dos servidores sindicalizados, para auxiliá-los, informá-los e defendê-los durante essa nova fase de trabalho, portanto, procure seu sindicato.

DESCONTOS E PARCERIAS

O Sindserv oferece centenas de vantagens aos seus sindicalizados, tais como parcerias com empresas e descontos de até 50% em diversos seguimentos como: consultórios Médicos, atendendo em diversas especialidades, Clínicas Odontológicas, Planos de Saúde, entre muitas outras opções; também Academia de Ginástica, Escolas de Cursos profissionalizantes, Óticas e relojarias, Comércio em geral

de roupas e calçados, além de atender os nossos associados, que é, na maioria dos casos, extensivos aos seus dependentes.

AVANÇOS E CONQUISTAS

A equipe de trabalho da atual diretoria do Sindserv está sempre atenta às necessidades dos trabalhadores. Muito já se conquistou, mas a luta é constante e de todos nós.

Para você que está vindo para o grupo agora, saiba que muitos direitos que os funcionários da prefeitura perderam, só foram resgatados graças à atuação do Sindicato, pela liberdade, imparcialidade e moral e acima de tudo mobilização da Classe.

Estamos sempre buscando melhorar a qualidade de vida do trabalhador e dar condições para que também sua família se qualifique para o mercado

de trabalho. Para isso o Sindserv oferece, dentro da própria instituição, cursos de qualificação profissional como cabeleireiro, informática e corte e costura, palestras informativas, eventos de confraternização e muito mais.

O SINDSERV SE MANTÉM FIRME NA LUTA POR MELHORIAS E CONDIÇÕES JUSTAS PARA A CATEGORIA, DEFENDENDO SEMPRE O SEU MAIOR PATRIMÔNIO QUE É O SERVIDOR PÚBLICO. JUNTOS CONSEGUIREMOS ALCANÇAR OS OBJETIVOS QUE TODOS NÓS ALMEJAMOS. BUSQUE SABER UM POUCO MAIS SOBRE SEU SINDICATO. AS PORTAS SEMPRE ESTARÃO ABERTAS PARA VOCÊ, O PRESIDENTE IVAN MOREIRA SILVA OS MEMBROS DA DIRETORIA E A EQUIPE DO SINDSERV TERÃO MUITO PRAZER EM TE RECEBER!

Servidores municipais atuam na limpeza de nossa cidade

“Córrego do Outeiro é mais uma vez limpo pelos braços da prefeitura”

Nossa cidade conta, além da empresa terceirizada contratada para a limpeza e coleta de lixo, com o auxílio na manutenção e limpeza por parte dos Servidores Municipais, que percorrem as ruas de São Sebastião, seus córregos, valas entre outras áreas.

Desta vez, nossos companheiros estavam na limpeza e manutenção do córrego do Outeiro e ruas próximas, no centro da cidade. Na ocasião, entre os dias 6 a 10 de agosto, cinco braços realizavam a limpeza do córrego e uma das grandes reivindicações,



Divulgação

por eles, foi a questão da conscientização ambiental, por parte dos moradores da região.

O funcionário Público, há 34 anos, Brás Ribeiro Santos, de 59 anos, conta que no percurso da limpeza encontra-se garrafas pets, sacos plásticos, latinhas, entre outros. “Pedimos para que as pessoas se conscientizem, não joguem esses materiais na vala, pois com as chuvas acontecem os transtornos, fora que a gente passa pelos locais, chegando ao fim do trajeto, se voltarmos, encontraremos novamente esses produtos, por isso pedimos a colaboração dos moradores e da população”, desabafa Santos.

Além da questão ambiental o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, alerta para o uso dos

EPIS – Equipamentos de Proteção Individual. “Esses servidores precisam dos equipamentos de proteção individual necessário para desenvolver suas tarefas, tais como: luvas, calçados e roupas adequadas, o que auxilia, inclusive, na prevenção de acidentes e doenças, como micose, por exemplo”, alerta. Hoje reivindicamos a todos os companheiros os adicionais de insalubridade e reavaliação nos laudos, pois em alguns casos servidores não tem recebido o adicional.

O Presidente do Sindserv, Ivan Moreira, que também é fiscal de Obras e Meio Ambiente, sugere a prefeitura a instalação de um sistema de monitoramento ao longo do córrego e a autuação dos infratores.

Sindserv cria comissão de aposentados em Assembleia

Na tarde do dia 9 de agosto, o Sindserv - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais realizou uma Assembleia Extraordinária para criar comissão dos aposentados e discutir futuras ações com a classe.

Na ocasião, os aposentados e servidores da ativa presentes definiram os nomes que irão compor a comissão e priorizaram, numa primeira ação com a classe, dar orientações sobre as formas de aposentadoria, direitos e valorização dos mesmo.

A comissão ficou composta pelas aposentadas Tânia Regina Sarak, Carmem Léia de Oliveira S. Ribeiro, Márcia Cristina Rocha Neves Fernandes e pela funcionária, da ativa, Regina Célia Cristino Barbosa.

Uma das primeiras ações, importantes, que a comissão sugeriu foi à realização de uma palestra, do jurídico, com enfoque na Emenda Constitucional 70, criada em março de 2012, que

estabelece critérios para o cálculo e a correção dos proventos da aposentadoria por invalidez, dos servidores públicos que ingressaram no serviço público até a data da publicação dessa Emenda Constitucional.

De acordo com a comissão, ficou agendada, previamente, a terceira semana de setembro, para a realização da palestra, com data a ser definida e divulgada para a classe de aposentados e servidores que estão em vias de se aposentar.

Para a aposentada Maria Angélica Moura de Miranda, é importante que se faça também ações incentivando os aposentados com exercícios, oficinas de artes, alfabetização, “todas essas atividades podem ser interagidas e fundidas com outras instituições como a Faculti, o Projeto Atividade, entre outros”, sugere.

A aposentada, membro da diretoria do Sindserv e que irá pre-



Divulgação

sidir a comissão dos aposentados, Dra. Tânia Regina Sarak, afirma que os aposentados e os servidores que estão em vias de se aposentar devem receber as orientações devidas. “As orientações devem ser passadas de maneira correta, sempre motivando-os de uma forma que os deixem satisfeitos e participativos”.

Segundo o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, essa comissão visa resgatar os valores desses aposentados. “Temos muitos talentos e servidores que fize-

ram história da prefeitura, então pretendemos resgatar esses valores e nos aproximar mais da classe dos aposentados”, afirma Ivan.

Outra questão levantada foi sobre o Faps, Ivan alega que já enviou um ofício ao órgão, solicitando uma relação atualizada de aposentados, mas até o momento não teve nenhum retorno. “Vamos voltar a cobrar essa listagem, para podermos realizar um trabalho bonito e eficiente com a nova comissão de aposentados!”, finaliza.

Sindicato é proibido de fotografar elevador quebrado no Centro de Saúde da Topolândia

Divulgação



A falta de respeito dessa administração não fica somente para com os servidores, mas dessa vez estendeu-se ao Sindsev – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, quando, dentro de suas funções, foi reivindicar o funcionamento do elevador do Centro de Saúde da Topolândia e, na ocasião foi proibido por alguém da Secretaria de Saúde do Município.

Na manhã de segunda-feira, dia 6 de agosto, após várias denúncias e reclamações de servidores que necessitam do CIAMA e USO - Unidade de Saúde Ocupacional, em vistoria pelos prédios públicos, o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva foi confirmar se já haviam concertado o elevador do Centro de Saúde da Topolândia - Josiane Pereira de Jesus - ao notar que o elevador ainda estava interditado, tentou fotografar, e foi veementemente proibido, inicialmente, surpreendentemente, por uma funcionária do local. Ainda, na esperança de prosseguir com sua reivindicação, Ivan foi à administração do Centro de Saúde, onde a responsável pelo local ligou na Secretaria da Saúde, que confirmou a proibição do registro de imagem. Aborrecido, Ivan Moreira Silva não desistiu, agradeceu as funcionárias em respeito ao trabalho delas e, mesmo sem a foto do elevador, onde havia um papel com os seguintes dizeres: **“ATENÇÃO: ELEVADOR INTERDITADO”**, descobriu que esta manutenção já havia sido solicitada, e, segundo informações, os técnicos colocaram em funcionamento, porém, em seguida o elevador quebrou novamente e, há cerca de um

mês esta interditado, “também tivemos a informação que acabou o contrato com a empresa de manutenção do elevador e, até o momento não há indícios de empresa para realizar os serviços”, comenta Ivan.

O presidente resalta ainda, a importância do equipamento no local, que constantemente recebe pacientes, servidores ou não, que necessitam de atendimento no pavimento superior da unida-

de e, em alguns casos, com deficiências, dificuldades motoras, mães gestantes e de pós parto com bebês de colo, que hoje, com a interdição do elevador, são amparados por enfermeiros (as), recepcionistas, vigilantes e outros pacientes do local. O pode ocasionar, inclusive, acidentes e lesões aos trabalhadores.

“É dessa maneira que a administração trata com respeito sua população e os servido-

res? Vimos que os funcionários têm medo de se pronunciar e “respeitamos”. E agora mais um agravante, o Centro de Saúde não proporciona toda a estrutura adequada aos usuários, o que é lamentável!”, finaliza.

REIVINDICAÇÃO ANTIGA

Na edição 84 do Jornal Alerta Servidor, de outubro de 2010, já trazíamos na manchete esta questão sobre o Elevador, na pág. 6, conforme segue:

Elevador quebrado sobrecarrega servidores no CS da Topolândia

Servidores públicos municipais do Centro de Saúde da Topolândia estão sofrendo sobrecarga de trabalho porque o elevador do prédio vive apresentando problema de funcionamento.

A situação obriga os servidores, constantemente, a ajudar e socorrer pacientes que são atendidos na parte superior do prédio, entre eles: mulheres grá-

vidas, pessoas com problemas físicos e mentais, servidores que procuram a USO (responsáveis por perícias e exames) e outros. “Há pacientes que precisam ser carregados no colo até o andar de cima”, explicou o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva.

COBRANÇA

O Sindserv enviou ofício (no início de 2010) cobrando a solução

definitiva do problema, uma vez que apurou que o fato ocorre desde a inauguração do prédio, há pouco mais de dois anos e, até o momento não há uma solução efetiva para a questão, o elevador recebe manutenção mas, em seguida, quebra novamente. O Sindserv reivindica uma solução definitiva para o elevador, favorecendo os funcionários e usuários do Centro de Saúde.